

Согласовано:
Председатель профсоюзной организации
Бешерян А.А.
Протокол заседания профсоюзного комитета
№ 9 от 10.11.15

Утверждаю:
Руководитель учреждения
Гаянов Д.М.



П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения, установления персонального повышающего коэффициента

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения, установления им персональных повышающих коэффициентов.

3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:

- субсидии, поступающие в установленном порядке из бюджета Республики Башкортостан и бюджета муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан;

- экономия по фонду оплаты труда учреждения;

- средства от приносящей доход деятельности.

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

1. Иные стимулирующие выплаты, персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, месяц на период выполнения конкретной работы.

2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в соответствии с п.9.4 Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан» (далее – Положение об оплате труда). Их размер устанавливается руководителем учреждения с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа и оформляется соответствующим приказом.

3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия, меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются с в случае ранее установленных - снимаются. Иные стимулирующие выплаты и премии, персональные повышающие коэффициенты не устанавливаются (снимаются) в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы.

5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения (далее Перечень)

1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

<i>Категории работников</i>	<i>Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат</i>	<i>Баллы</i>
Максимально возможная сумма баллов		10
Весь персонал	- высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	0-2
	- выполнение особо важных (срочных) работ на-срок их проведения	0-2
	- качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	0-2
	- участие в работе комиссий	0-2
	- по итогам работы за учебный год	0-2
Максимально возможная сумма баллов		34
Педагогические работники	- качество образования обучающихся	0-2
	- достижения обучающихся по данным аттестаций различного типа;	0-2
	- достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их уровня:	0-2
	международный уровень	0-2 (+4)
	всероссийский уровень	0-2 (+3)
	республиканский уровень	0-2 (+2)
	районный уровень	0-2(+1)
	школьный уровень	0-2
- результативность коррекционно-развивающей	0-2	

	<p>работы с учащимися</p> <ul style="list-style-type: none"> - индивидуальная работа с детьми, в том числе одаренными, а также отстающими в усвоении учебного материала 0-2 - участие и достижения работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах, открытых уроках; достижения 0-2 - разработка и внедрение авторских программ кружков, факультативов, элективных курсов 0-2 - организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье 0-2 - реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся 0-2 - организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы 0-2 - работа с детьми из социально-неблагополучных семей 0-2 - создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинетов, музея и пр.) 0-2 	
Максимально возможная сумма баллов		22
Заместители руководителя	<ul style="list-style-type: none"> - высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса 0-2 - организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям 0-2 - высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся 0-2 - организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления) 0-2 - организация и контроль коррекционной работы в школе 0-2 - участие и достижение работника в семинарах, конференциях, конкурсах в зависимости от ранга: 	
	Международный	0-2(+4)
	Всероссийский	0-2(+3)
	Республиканский	0-2(+2)

	Районный - работа учреждения в 2 смены - работа по охвату и учету обучающихся горячим питанием	0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		6
Заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе	- обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни	0-2
	- качество подготовки и организации ремонтных работ	0-2
	- своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем	0-2
Максимально возможная сумма баллов		6
Библиотекари	- сохранение и развитие библиотечного фонда	0-2
	- содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса и высокой читательской активности обучающихся	0-2
	- содействие и участие в общешкольных, районных мероприятиях, оформление стационарных, тематических выставок	0-2
Максимально возможная сумма баллов		10
Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал	- качественное ведение делопроизводства, личных дел, работа с архивом	0-2
	- содействие в организации общешкольных и районных мероприятий, оформление тематических выставок	0-2
	- содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПиН	0-2
	- активное участие в ремонтных работах	0-2
	- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	0-2
		0-2

2. Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от достижения результатов:

оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;

оценка 1 балл - если результаты этого вида деятельности имеются, но они мало или недостаточно эффективны;

оценка 0 баллов - если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

3. Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем, исходя из стоимости одного балла, определенной в зависимости от выделенных на эти

цели средств. При этом выплаты работнику максимальными размерами не ограничиваются.

4. По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

5. Премирование работников также может осуществляться исходя из имеющегося фонда оплаты труда:

- по итогам работы за, месяц, квартал, полугодие, год;
- к Международному Дню учителя;
- к Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины);
- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;
- к юбилейным датам работников (50 лет, 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам));
- к Новому году.

6. По основаниям, указанным в п.2.6 Положения об оплате труда, работникам учреждения (за исключением руководителя) могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты. Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85*.

7. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решения созданной в учреждении комиссии (комиссии по оценке эффективности деятельности работников), в состав которой входит представитель профкома.

8. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем, с учетом мнения территориальной профсоюзной организации.

9. Выплаты персональных повышающих коэффициентов, иных стимулирующих выплат, премирования работников учреждения, определяются руководителем учреждения с учетом обеспеченности финансовыми средствами.